

YOUR team member **BENEFITS**

BENEFIT PLANS EFFECTIVE **JANUARY 1–DECEMBER 31, 2022**



benefits

BUILT FOR YOU

At Cardinal Group Companies, we care about you. That's why we offer benefits that support your physical, emotional, and financial health.

Understanding your benefits and knowing how to use them is just as important as having access to them.

- Review this guide to learn about the benefits available to you for the 2022 plan year (January 1, 2022, through December 31, 2022).
- Choose the options that are best for you and your family.

what's inside

HOW BENEFITS WORK

Who is Eligible	3
Who Pays	3
When to Enroll.....	3
How to Enroll.....	4
Changing Your Benefits	4

HEALTH PLANS

Medical Insurance	5
Dental Insurance	11
Vision Insurance.....	12

TAX SAVINGS

Budgeting for Your Care	13
Health Savings Account	14
Flexible Spending Accounts	15

FINANCIAL SECURITY

Life and AD&D Insurance	16
Disability Insurance	17
Family Care Benefits	17
Voluntary Benefits.....	17
Benefits For All Team Members...	18
Benefits For Team Members After Six Months Of Service.....	19
Company Holidays.....	19

ADDITIONAL INFORMATION

Wellness Program.....	20
Contact Information.....	21



Cardinal Group
CONSTRUCTION



Cardinal Group
INVESTMENTS

Cardinal Group
MANAGEMENT

turn.

WHO IS ELIGIBLE

Team Members scheduled to work at least 30 hours per week are eligible for benefits on the first day of the month following date of hire. All coverages end on the last day of the month in which employed.

Many of the plans allow you to cover your eligible dependents, which include:

- Your legal spouse, civil union partner, common law spouse, or same-sex domestic partner; where applicable.
- Your children to age 26, regardless of student, marital, or tax-dependent status (including a stepchild, legally-adopted child, a child placed with you for adoption, or a child for whom you are the legal guardian).
- Your dependent children of any age who are physically or mentally unable to care for themselves.

WHO PAYS

Some benefits are 100% paid by Cardinal Group Companies, while others require that you contribute.

Benefit	You Pay	Cardinal Group Companies Pays
Basic Life and AD&D Insurance		X
Short-Term Disability Insurance		X
Employee Assistance Program		X
Care.com—Premium Membership and Subsidized Backup Child Care		X
Medical Insurance	X	X
Dental Insurance	X	X
Family Care Benefits	X	X
Vision Insurance	X	
Health Savings Account	X	
Flexible Spending Accounts	X	
Supplemental Life and AD&D Insurance	X	
Long-Term Disability Insurance	X	
Voluntary Pet Insurance	X	

WHEN TO ENROLL

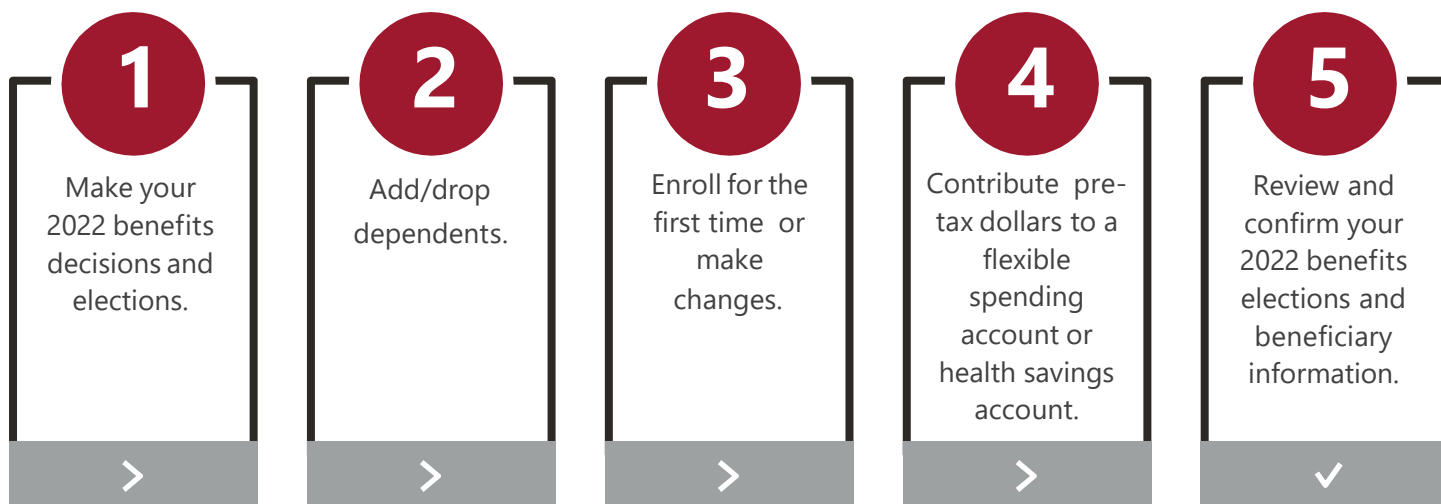
You can only sign up for benefits or change your benefits at the following times:

Within 30 days of the first of the month following your date of hire, as a new team member. GO TO: UKG > MYSELF > LIFE EVENT > NEW HIRE	During the annual benefits open enrollment period. November 2022	Within 31 days of a qualifying life event. GO TO: UKG > MYSELF > LIFE EVENT > QUALIFYING LIFE EVENT
--	--	--

The choices you make at this time will remain in place through December 31, 2022, unless you experience a qualifying life event as described on page 4. If you do not sign up for benefits during your initial eligibility period, you will not be able to elect coverage until the next open enrollment period.

HOW TO ENROLL

To enroll in 2022 benefits during Open Enrollment, go to UKG > Myself > Open Enrollment.
To enroll in 2022 benefits as a New Hire or with a Life Event, go to UKG > Myself > Life Events.



Did You Know?

Cardinal Group Team Members have year-round access to a dedicated Employee Benefits Help Center. The experts working the help center can answer your day-to-day benefits questions.

Email: Cgbenefitshelpdesk@imacorp.com or **Call:** 866-599-4965

CHANGING YOUR BENEFITS

Due to IRS regulations, once you have made your elections for 2022, you cannot change your benefits until the next annual open enrollment period.

The only exception is if you experience a qualifying life event. Election changes must be consistent with your life event.

Qualifying life events include, but are not limited to:

- Marriage, divorce, or legal separation.
- Birth or adoption of an eligible child.
- Death of your spouse or covered child.
- Change in your spouse's work status that affects his or her benefits.
- Change in your child's eligibility for benefits.
- Qualified Medical Child Support Order.



To request a benefits change, notify the Benefits Team within 31 days of the qualifying life event. Change requests submitted after 31 days cannot be accepted. You may need to provide proof of the event, such as a marriage license or birth certificate. You may add/drop coverage and/or dependents, not change plans.

MEDICAL INSURANCE

Cardinal Group Companies offers two medical plan options through Anthem.

Before you enroll in medical coverage, take some time to fully understand how each plan works. Refer to page 6 for an overview of the plan benefits.

BEFORE YOU CHOOSE A PLAN, CONSIDER THIS:



Are you able to budget for your deductible by setting aside pre-tax dollars from your paycheck in a health savings account (HSA)?

Consider the HDHP.



Do you prefer to pay more for medical insurance out of your paycheck, but less when you need care?

Consider the PPO.



What planned medical services do you expect to need in the upcoming year?



Do you or any of your covered family members take any prescription medications on a regular basis?

Consider the PPO.

MEDICAL COVERAGE COSTS

Listed below are the monthly costs for medical insurance. The amount you pay for coverage is deducted from your paycheck on a pre-tax basis.

Level of Coverage	HDHP	PPO
Team Member Only	\$15.00	\$208.00
Team Member+ Spouse	\$299.00	\$570.00
Team Member+ Child(ren)	\$285.00	\$550.00
Team Member+ Family	\$380.00	\$778.00

MEDICAL INSURANCE

The table below summarizes the benefits of each medical plan.

The coinsurance amounts listed reflect the amount you pay. Please refer to the official plan documents for additional information on coverage and exclusions.

Summary of Covered Benefits	HDHP		PPO	
	In Network	Out of Network	In Network	Out of Network
Calendar Year Deductible				
Individual/Family	\$3,000/\$6,000	\$3,000/\$6,000	\$1,500/\$3,000	\$3,000/\$9,000
Calendar Year Out-of-Pocket Maximum (Includes deductible, copays, and coinsurance)				
Individual/Family	\$3,000/\$6,000	\$6,000/\$12,000	\$3,500/\$8,500	\$7,000/\$17,000
Preventive Care	Plan pays 100%	30% after deductible ¹	Plan pays 100%	40% after deductible ¹
Physician Services				
Primary Care Physician	0% after deductible	30% after deductible	\$25 copay ³	40% after deductible
Specialist	0% after deductible	30% after deductible	\$50 copay ³	40% after deductible
LiveHealth Online	0% after deductible ²	Not covered	\$0 copay ⁴	Not covered
Urgent Care	0% after deductible	30% after deductible	\$50 copay ³	40% after deductible
Lab/X-Ray				
Diagnostic Lab/X-Ray	0% after deductible	30% after deductible	20% after deductible	40% after deductible
High-Tech Services (MRI, CT, PET)	0% after deductible	30% after deductible	20% after deductible	40% after deductible
Hospital Services				
Inpatient	0% after deductible	30% after deductible	20% after deductible	40% after deductible
Outpatient	0% after deductible	30% after deductible	20% after deductible	40% after deductible
Emergency Room	0% after deductible		20% after deductible	
Chiropractic Care (Limit of 20 visits per plan year)	0% after deductible	Not covered	\$25 copay ²	Not covered
Prescription Drugs (Up to a 30-day supply)				
Tier 1	0% after deductible	30% after deductible	\$15 copay	Not covered
Tier 2			\$40 copay	
Tier 3			\$60 copay	
Tier 4			30% to a maximum of \$250	
Mail Order (Up to a 90-day supply)	0% after deductible	Not covered	Tier 1: 1x retail copay All others: 2x retail copay	Not covered

(1) Other charges may apply for certain services. See official plan documents for more information. (2) \$59 copay for behavioral health.

(3) Deductible and coinsurance applies to all other services received during visit (e.g., lab and x-ray) on PPO plan. (4) \$0 copay for visits 1–6 combined medical and behavioral health. \$10 copay per visit thereafter.

ARE YOU COVERING YOUR SPOUSE AND/OR CHILDREN?

- **HDHP members:** If you elect team member + spouse, team member + child(ren), or family coverage, the individual deductible and out-of-pocket maximum DO NOT apply. The family deductible must be met, either by one individual, or by a combination of family members, before the plan begins to pay. The same rule applies to the out-of-pocket maximum.
- **PPO plan members:** If you elect team member + spouse, team member + child(ren), or family coverage, the individual deductible and out-of-pocket maximum apply to each covered member of the family (capped at family amount).

MEDICAL INSURANCE

COMPARING YOUR MEDICAL PLAN OPTIONS

Choosing the right medical plan is an important decision. Take the time to learn about your options to ensure you select the right plan for you and your family.



HDHP VS. PPO

HDHP

- Lower cost per paycheck
- Higher deductible
- You can fund a health savings account (HSA)
- You can fund a limited purpose health care flexible spending account (FSA)

PPO

- Higher cost per paycheck
- Lower deductible
- You can fund a health care FSA



Want to learn more about the differences between HDHD and PPO Plans?

[Click here](#) to learn more about both plan types.

FIVE THINGS TO CONSIDER



1. Do you prefer to pay **MORE** for medical insurance out of your paycheck, but less when you need care?
2. Or, do you prefer to pay **LESS** out of your paycheck, but more when you need care?
3. What **PLANNED** medical services do you expect to need in the upcoming year?
4. Are you able to **BUDGET** for your deductible with pre-tax dollars from your paycheck in an HSA or FSA?
5. Do you or any of your covered family members take any prescription **MEDICATIONS** on a regular basis?

HAVE MORE QUESTIONS ON YOUR CARE OPTIONS?

Benefits can be complex and difficult to navigate, and this can become even more intimidating if you are dealing with an immediate issue. Take the guessing game out of many benefits questions by taking advantage of our help center!

The experts working the help center can help answer some of the common benefits questions you may have such as:

- + **Explanation of benefits offered**
- + **Claims assistance**
- + **Open Enrollment Support**

- + **Billing issues**
- + **Helping make the connection with appropriate carrier partners**

Email or Call today! In your email, be sure to include as much detail as you can provide to help get your question answered as quickly and efficiently as possible. Contact information can be found on page 21.

MEDICAL INSURANCE

HOW THE PLANS WORK

Key Functions	HDHP	PPO
Location availability	All locations	All locations
In- and out-of-network benefits	Yes	Yes
Pay for care with pre-tax dollars		
Health Savings Account	Yes	No
Health Care Flexible Spending Account	No	Yes
Limited Purpose Health Care Flexible Spending Account	Yes	No
Individual deductible applies if you cover your family	No, if you cover your family, the family deductible must be met, either by one individual, or by a combination of family members, before the plan begins to pay. The same rule applies to the out-of-pocket max.	Yes, if you cover your family, all individual amounts will count toward meeting the family deductible and out-of-pocket max, but an individual will not have to pay more than the individual deductible and out-of-pocket max.
You pay		
Copay	No	Yes
Coinsurance	Yes	No



Did You Know?

Only 60% of companies in Colorado offer an HDHP medical plan.

KEY TERMS TO KNOW



Copay

A fixed dollar amount that you may pay for certain covered services. Typically, your copay is due up front at the time of service.



Deductible

The amount that you must pay each year for certain covered health services before the insurance plan will begin to pay.



Coinsurance

After you meet your deductible, you may pay coinsurance, which is your share of the costs of a covered service.



Out-of-Pocket Maximum

This includes copays, deductibles, and coinsurance. Once you meet this amount, the plan will pay 100% of covered services the rest of the year.

MEDICAL INSURANCE

In-network preventive care is free for medical plan members.

The Cardinal Group Companies medical plans pay 100% of the cost of preventive care when received from a network provider. This means you won't have to pay anything out of your pocket.



WHAT IS PREVENTIVE CARE?

The focus of preventive health care is to **PREVENT** illnesses, disease, and other health problems, and to **DETECT** issues at an early stage when treatment is likely to work best.



WHY IS PREVENTIVE CARE IMPORTANT?

It is important that you have a preventive exam each year—even if you feel healthy and are symptom free—in order to **IDENTIFY FUTURE HEALTH RISKS.**



WHAT'S COVERED?

Covered preventive services **VARY BY AGE AND GENDER.** Talk with your provider to determine which screenings, tests, and vaccines will be covered, when you should get them, and how often.

SAVE MONEY ON YOUR HEALTH CARE



Choose an in-network provider.

Choose an in-network provider and you'll pay less out of your pocket. In-network doctors and facilities contract with the insurance company and agree to charge a lower price for services.



Request an in-network lab.

When your doctor orders a test, confirm that an in-network lab will be used. If your tests are sent to an out-of-network lab, you may incur additional out-of-pocket expenses.



Check your explanation of benefits.

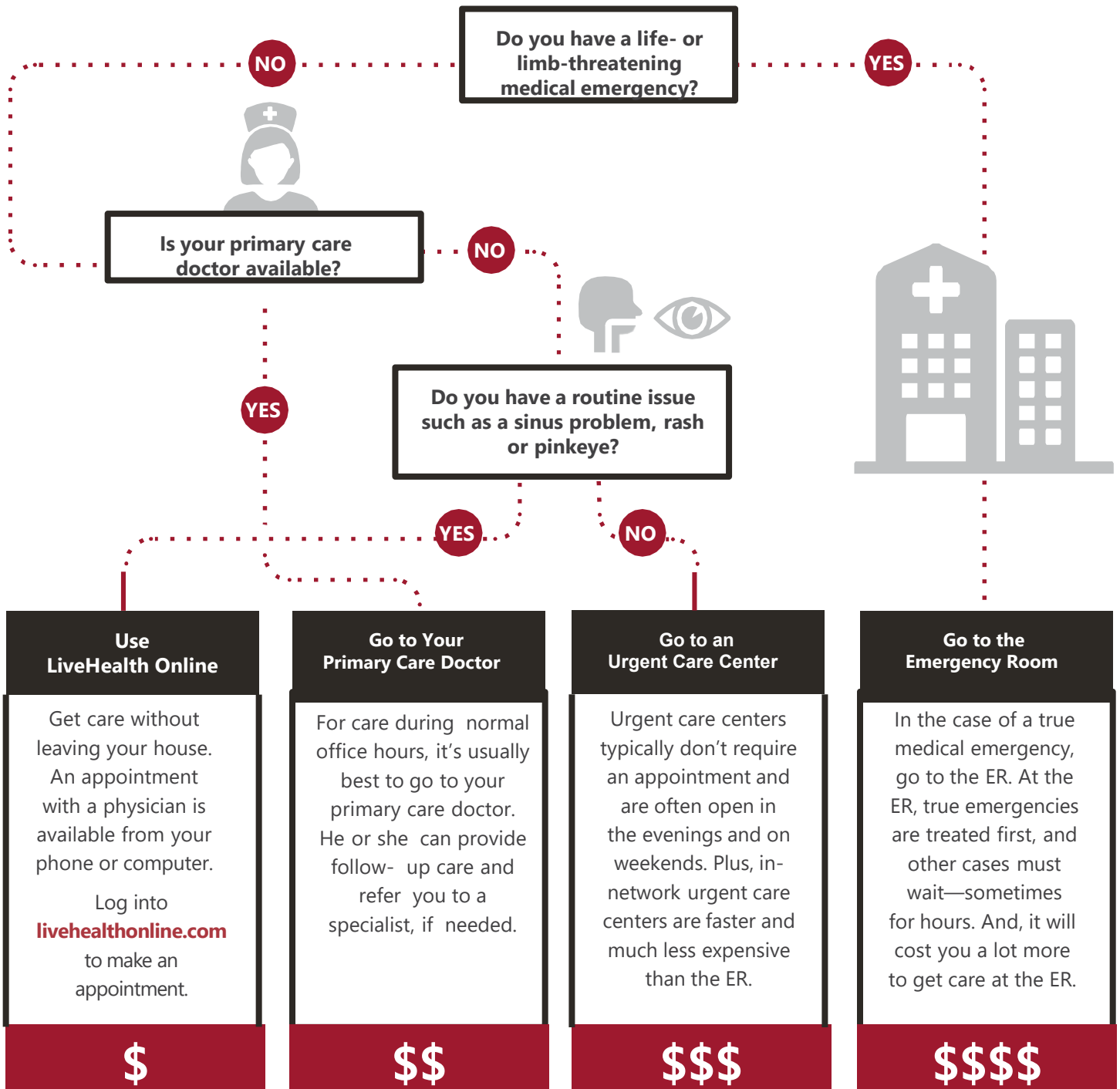
After your appointment, review your explanation of benefits (EOB) and provider bill to confirm you were billed correctly.

Note: Some services are generally not considered preventive if you get them as part of a visit to diagnose, monitor, or treat an illness or injury. Please be aware that you will be responsible for the cost of any non-preventive care services you receive at your preventive care exam based on your plan design. Learn more about preventive care at [anthem.com](https://www.anthem.com).

MEDICAL INSURANCE

Know where to go for your health care.

Where you go for medical services can make a big difference in how much you pay and how long you wait to see a health care provider. Use the chart below to help you choose where to go for care.



SYDNEY HEALTH APP

With Sydney, you can manage all your benefits in one place. Find care, check costs, see claims, check benefits, view and use digital ID cards, and use the interactive chat feature to get answers quickly. Download the app from the Apple App Store or Google Play.

DENTAL INSURANCE

Cardinal Group Companies offers a dental insurance plan through Delta Dental of Colorado.

The Delta Dental PPO plan offers in- and out-of-network benefits, providing you the freedom to choose any provider. However, you will pay less out of your pocket when you choose a Delta Dental PPO provider. Locate a Delta Dental network provider at deltadentalco.com.

The table below summarizes key features of the dental plan. The coinsurance amounts listed reflect the amount you pay. Please refer to the official plan documents for additional information on coverage and exclusions.

Summary of Covered Benefits	PPO Dental Plan	
	In Network	Out of Network
Plan Year Deductible Individual/Family	\$50/\$150	\$50/\$150
Plan Year Benefit Maximum	\$1,000	
Preventive Care (Oral exams, cleanings, x-rays)	Plan pays 100%	Plan pays 100%
Basic Services (Periodontal services, endodontic services, oral surgery, fillings)	20% after deductible	20% after deductible
Major Services (Bridges, crowns [inlays/onlays], dentures [full/partial])	50% after deductible	50% after deductible
Orthodontia Services (to age 19)	Plan pays 50%	
Orthodontia Lifetime Maximum	\$1,000	



Regular dental visits tell your dentist a lot about your overall health, including whether or not you may be developing a disease like diabetes, heart disease, kidney disease, and some forms of cancer.

DENTAL COSTS

Listed below are the monthly costs for dental insurance. The amount you pay for coverage is deducted from your paycheck on a pre-tax basis.

Level of Coverage	PPO Dental Plan
Team Member Only	\$12.00
Team Member + Spouse	\$24.00
Team Member + Child(ren)	\$27.00
Team Member + Family	\$38.00

VISION INSURANCE

Cardinal Group Companies offers a vision insurance plan through Anthem.

You have the freedom to choose any vision provider. However, you will maximize the plan benefits when you choose a network provider. Locate an Anthem network provider at [anthem.com](https://www.anthem.com).

The table below summarizes key features of the vision plan. Please refer to the official plan documents for additional information on coverage and exclusions.

Summary of Covered Benefits	Vision Plan	
	In Network	Out of Network
Eye Exam (Every 12 months)	\$10 copay	Reimbursement up to \$35
Standard Plastic Lenses (Every 12 months) Single/Bifocal/Trifocal	\$10 copay	Reimbursement up to \$25/\$40/\$55
Frames (Every 24 months)	\$130 allowance	Reimbursement up to \$45
Contact Lenses (In lieu of glasses) Elective Medically Necessary	\$130 allowance Plan pays 100%	Reimbursement up to \$80 Reimbursement up to \$210
Laser Vision Correction	15% off retail or 5% off promotional price	



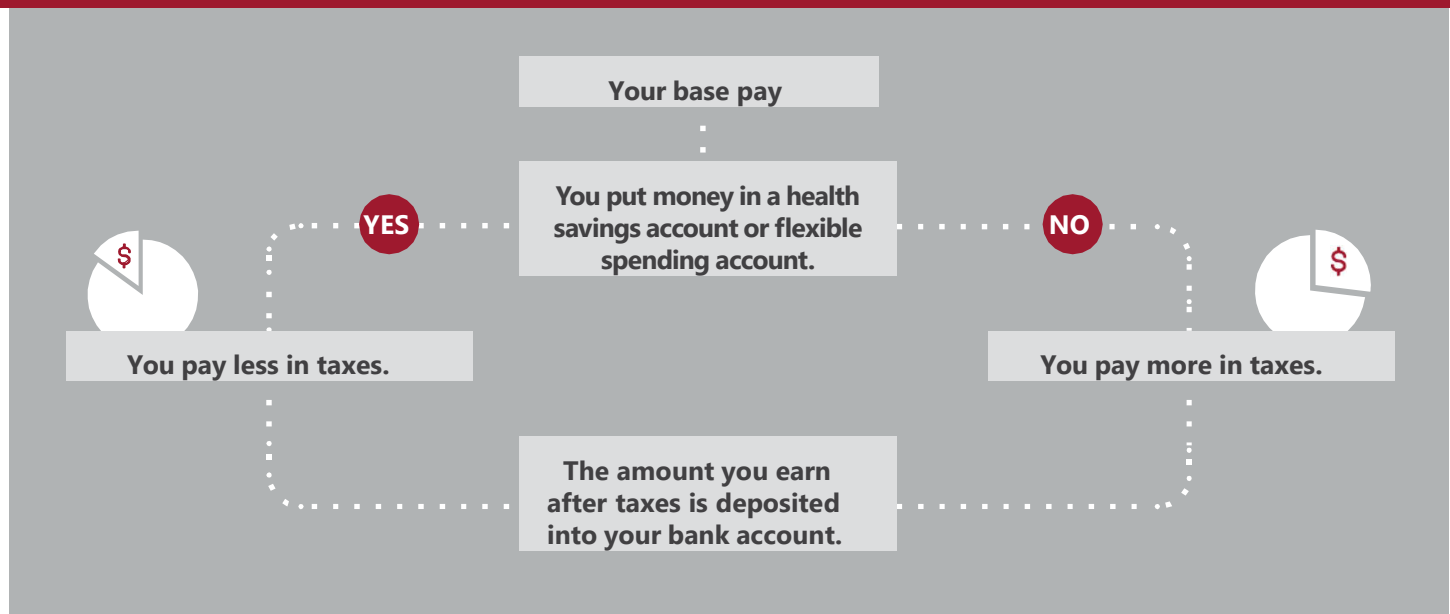
Even if you have perfect vision, an annual eye exam is important. Just by examining your eyes, a doctor can find warning signs of high blood pressure, diabetes, and more than 200 other major diseases.

VISION COSTS

Listed below are the monthly costs for vision insurance. The amount you pay for coverage is deducted from your paycheck on a pre-tax basis.

Level of Coverage	Vision Plan
Team Member Only	\$6.87
Team Member + Spouse	\$11.67
Team Member + Child(ren)	\$12.36
Team Member + Family	\$18.65

BUDGETING FOR YOUR CARE



You can save about 20%* on your care by putting money in a health savings account or flexible spending account. This is because you don't pay taxes on your contributions.

COMPARE YOUR OPTIONS

	Health Savings Account More Information on Page 14	Health Care Flexible Spending Account More Information on Page 15	Dependent Care Flexible Spending Account More Information on Page 15
Eligible plans	HDHP	PPO	PPO
Eligible expenses	Deductibles, copays, and other health-related expenses	Dental and vision-related expenses	Deductibles, copays, and other health-related expenses
Your election is available on January 1, 2022	No	Yes	No
You can change your election throughout the year	Yes	No	No
You can take income tax deductions for expenses you pay with your account	Yes	No	No
Funds roll over from one year to the next	Yes	Up to \$500	No

*Percentage varies based on your tax bracket.

HEALTH SAVINGS ACCOUNT

MAXIMIZE YOUR TAX SAVINGS WITH AN HSA



USE

Use your HSA dollars today to pay for eligible health care expenses such as: deductibles, doctor's office visits, dental expenses, eye exams, and prescriptions.



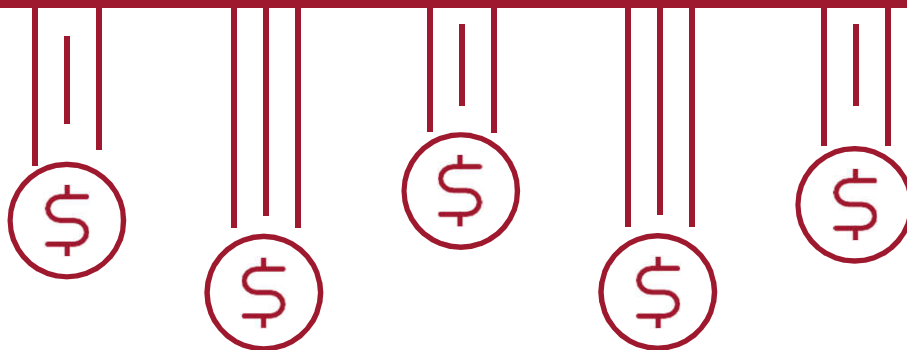
SAVE

Use your HSA to prepare for the unexpected. An HSA allows you to save and roll over money year to year. The money in the account is always yours, even if you change health plans or jobs.



INVEST

The money in your HSA can be invested and grows tax free—including interest and investment earnings. After you reach age 65, your HSA dollars can be spent without penalty on any expense.



If you enroll in the Cardinal Group Companies HDHP, you may be eligible to open and fund a health savings account (HSA) through WEX.

An HSA is a savings account that you can use to pay out-of-pocket health care expenses with pre-tax dollars. Contributions will start on the first of the month after you elect to fund an HSA. WEX was formerly known as Discovery Benefits.

2022 IRS HSA CONTRIBUTION MAXIMUMS

Contributions to an HSA cannot exceed the IRS allowed annual maximums.

- **Individuals:** \$3,650
- **All other coverage levels:** \$7,300

If you are age 55+ by December 31, 2022, you may contribute an additional \$1,000.

HSA ELIGIBILITY

You are eligible to fund an HSA if you are enrolled in the Cardinal Group Companies HDHP and meet additional eligibility requirements. Refer to [wexinc.com](https://www.wexinc.com) for eligibility information.

FLEXIBLE SPENDING ACCOUNTS

Cardinal Group Companies offers three flexible spending account (FSA) options, which are administered by Discovery Benefits.

Log into your account at [wexinc.com](https://www.wexinc.com) to view your account balance(s), calculate tax savings, view eligible expenses, download forms, view transaction history, and more.

You have additional time to submit and be reimbursed for expenses after the end of the plan year. Expenses must be incurred and submitted to Discovery Benefits no later than March 15, 2023.



HEALTH CARE FSA (NOT ALLOWED IF YOU FUND AN HSA)

If you enroll in the Cardinal Group Companies PPO, you may be eligible to fund a health care FSA, which allows you to pay for eligible out-of-pocket medical, dental, and vision expenses with pre-tax dollars.

The health care FSA maximum contribution is \$2,750 for the 2022 calendar year.



LIMITED PURPOSE HEALTH CARE FSA (IF YOU FUND AN HSA)

If you fund an HSA, you are not eligible to fund a health care FSA. However, you can fund a limited purpose health care FSA, which can only be used to reimburse dental and vision expenses.

The limited purpose health care FSA maximum contribution is \$2,750 for the 2022 calendar year.



DEPENDENT CARE FSA

The dependent care FSA allows you to pay for eligible dependent day care expenses with pre-tax dollars. Eligible dependents are children under 13 years of age, or a child over 13, spouse, or elderly parent residing in your house who is physically or mentally unable to care for himself or herself.

You may contribute up to \$5,000 to the dependent care FSA for the 2022 plan year if you are married and file a joint return or if you file a single or head of household return. If you are married and file separate returns, you can each elect \$2,500 for the 2022 plan year.



When you fund a dependent care FSA to the maximum amount (\$5,000), you can save \$1,000 per year.* This is because you don't pay taxes on your FSA contributions.

*Amount varies based on your tax bracket.

LIFE AND AD&D INSURANCE

Cardinal Group Companies provides basic life and AD&D insurance to all benefits-eligible team members AT NO COST. You have the option to purchase supplemental life and AD&D insurance.



BASIC LIFE AND AD&D INSURANCE

Cardinal Group Companies automatically provides basic life and AD&D insurance through Lincoln Financial to all benefits-eligible team members **AT NO COST**. If you die as a result of an accident, your beneficiary will receive both the life benefit and the AD&D benefit. **Please be sure to keep your beneficiary designations up to date.**

- **Team member life benefit:** 1x annual earnings up to a maximum of \$150,000
- **Team member AD&D benefit:** 1x annual earnings up to a maximum of \$150,000

Your basic life and AD&D insurance also provides travel assistance to help with medical emergencies while traveling and beneficiary assistance for will preparation or support while coping with a loss. Contact the Benefits Team for more details.

Depending on your personal situation, basic life and AD&D insurance might not be enough coverage for your needs. To protect those who depend on you for financial security, you may want to purchase supplemental coverage.

Use the calculator at **lfg.com** to find the right amount for you.



SUPPLEMENTAL LIFE AND AD&D INSURANCE

Cardinal Group Companies provides you the option to purchase supplemental life and AD&D insurance for yourself and your spouse, and supplemental life insurance for your dependent children through Lincoln Financial.

You must purchase supplemental coverage for yourself in order to purchase coverage for your spouse and/or dependents. Supplemental life rates are age-banded. Benefits will reduce to 65% at age 65, 40% at age 70, 25% at age 75, and to 10% at age 80.

- **Team Member:** \$10,000 increments up to \$300,000 or 5x annual salary, whichever is less—guarantee issue: \$100,000
- **Spouse:** \$5,000 increments up to \$150,000 or 50% of the team member's election, whichever is less—guarantee issue: \$10,000
- **Dependent children:** 14 days to 6 months: \$250; 6 months to age 19 (or 26 if full-time student): \$10,000—guarantee issue: \$10,000

**ELECT
COVERAGE
NOW!**

If you elect supplemental coverage when you're first eligible to enroll, you may purchase up to the guarantee issue amount(s) without completing a statement of health (evidence of insurability). If you do not enroll when first eligible, and choose to enroll during a subsequent annual open enrollment period, you will be required to submit evidence of insurability for any amount of coverage. Coverage will not take effect until approved by Lincoln Financial.

DISABILITY INSURANCE

Disability insurance is designed to help you meet your financial needs if you become unable to work due to an illness or injury.

SHORT-TERM DISABILITY INSURANCE

Cardinal Group Companies automatically provides short-term disability (STD) insurance through Lincoln Financial to all benefits-eligible team members **AT NO COST**. STD insurance is designed to help you meet your financial needs if you become unable to work due to an illness or injury. Benefits will be reduced by other income, including state-mandated STD plans.

- **Benefit:** 60% of base weekly pay up to \$2,000
- **Elimination period:** 14 days
- **Benefit duration:** Up to 11 weeks

VOLUNTARY LONG-TERM DISABILITY INSURANCE

Cardinal Group Companies provides you the option to purchase voluntary long-term disability (LTD) insurance through Lincoln Financial. Voluntary LTD insurance is designed to help you meet your financial needs if your disability extends beyond the short-term disability period.

- **Benefit:** 60% of base monthly pay up to \$5,000
- **Elimination period:** 90 days
- **Benefit duration:** Social security normal retirement age

VOLUNTARY BENEFITS

Cardinal Group Companies provides you the option to purchase **voluntary group accident** and **critical illness insurance** through Lincoln Financial. These plans will pay cash benefits to members when unexpected medical and everyday expenses begin to add up after a covered accident or illness.

For additional information, contact Cardinal Group Companies Benefits Team at CGbenefitsHelpdesk@imacorp.com

Note: You are eligible for voluntary benefits through Lincoln Financial on the first day of the month following your date of hire.

FAMILY CARE BENEFITS

CARE@WORK BY CARE.COM

Your **Care.com** access includes: **Care.com**

Premium Membership

Post care-related jobs, search, and reach out to caregivers 24/7, with unlimited access.

Back Up Care

In-home or in-center child care when you need it most—with in-home requests filled in as little as two hours.

Backup Care Copay Amounts

- \$5.00/hour for in-home care*
- \$10.00 per child per day at child care centers*

**10 day/per year limit per Team Member.*

Expert Assistance

One-on-one assistance of a dedicated advisor who helps make finding your perfect caregiver easy.

Senior Care Planning

Master's degree level social workers guide you through the intricacies of caring for gaining loved ones.

BENEFITS AVAILABLE TO ALL TEAM MEMBERS

EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAM

Employee assistance program (EAP) services are provided to you and your household members **AT NO COST** through Anthem and through Lincoln Financial.

This is a confidential program to help you and your family members handle the stresses involved with everyday issues and/or crisis situations. This program can help you by providing information, resources and referrals for family matters, legal information and referrals, and guidance on financial matters.

- The services are accessible through toll-free phone calls and online access.
- Each member can receive up to three face-to-face counseling sessions, per incident, per year free of charge.
- No personal information is ever shared with Cardinal Group Companies.

The free EAP can support you 24 hours a day, 7 days a week.

- Call the EAP at 800-865-1044 or visit anthemeap.com (company code: Cardinal Group Management).
- The GuidanceResources EAP is available at 888-628-4824 or visit guidanceresources.com (username: LFGsupport; password: LEFsupport1)

PET INSURANCE

Cardinal Group Companies offer a voluntary pet insurance benefit through Nationwide. The plan options are designed to provide pet parents 90%, 70%, or 50% cash back on eligible vet bills at the vet of your choice.

There are two levels of coverage to choose from: My Pet Protection and My Pet Protection Plus with Wellness. Both plans have a \$250 annual deductible and a \$7,500 annual maximum per pet.

My Pet Protection covers:

- Accidents and injuries
- Dental disease
- Behavioral treatments
- Cancer
- Hereditary and congenital
- 24/7 Vet helpline

My Pet Protection with Wellness includes everything in the My Pet Protection Plan plus:

- Wellness exams
- Flea and tick
- Spay or neuter
- Heartworm prevention

Pre-existing conditions are not covered in either plan.

Easy enrollment

There are three simple ways to sign up for the pet insurance voluntary benefit:

- Visit petinsurance.com/cardinalgroup.
- Visit petsnationwide.com and enter Cardinal Group Companies.
- Call 877-738-7874 and mention that you're an employee of Cardinal Group Companies to receive preferred pricing.

GROUP DISCOUNTS

PerkSpot allows Cardinal team members access to thousands of local and online discounts. Whether you're seeking a discount for groceries, products that help pass the time at home, a way to keep children entertained and educated, or something else, make sure to visit your Cardinal Group Management Discount Program and browse through the tens of thousands of discounts available to you. Brands include Thrive Market, Blue Apron, Rosetta Stone, Samsung, and Target—just to name a few.

- Get started by creating your account at: cardinalgroup.perkspot.com

BENEFITS AVAILABLE TO TEAM MEMBERS AFTER SIX MONTHS OF SERVICE

401(k) RETIREMENT SAVINGS PLAN

Cardinal Group Companies offers a 401(k) retirement savings plan, which is administered by Fidelity.

Eligibility: All team members are eligible to participate in the Cardinal Group Companies retirement plan. You are eligible to participate the first of the month following six months of service and are age 21 years or older.

Contributions: Eligible earnings deferral contributions to the plan are made with traditional pre-tax dollars or post-tax Roth 401(k) dollars. Participants may contribute from 1–85% of eligible earnings, not to exceed the annual IRS dollar limit, which is \$20,500 for 2022. Individuals age 50+ by December 31, 2022, may also make additional “catch up” contributions of up to \$6,500 for a total of \$27,000.

Matching Contributions: Cardinal Group Companies matches team member contributions dollar for dollar up to 4% of your eligible earnings. The match is made each pay period and is deposited into the plan with your contributions. Each year that Cardinal Group Companies will make a contribution, you will be notified at least 30 days (and no more than 90 days) prior to the beginning of the plan year that the contributions will be made. You pay no income taxes on this contribution or the earnings until a distribution is taken. All matching contributions are made on a tax-exempt basis.

STUDENT LOAN REIMBURSEMENT

Cardinal Group Companies offer a student loan reimbursement program through Fidelity to all benefits-eligible team members after six months of service.

The loan must be:

- From a trade school or educational institution
- Current and in good standing status

Receive up to \$50 per month for qualifying loans:

- Applied directly to the Principal of the loan

PARENTAL LEAVE

Cardinal Group Companies offers 12 weeks of paid parental leave to full-time team members who are primary caregivers of a newborn or adopted child.

- **Eligibility:** First of the month following six months of service
- **Benefit:** 100% of your weekly base pay; STD will apply when applicable
- **Elimination period:** 14 days
- **Benefit Duration:** 12 weeks

COMPANY HOLIDAYS

Full-time team members will be paid for the following ten company holidays:

- New Year's Day
- Martin Luther King Jr. Day
- Memorial Day
- Juneteenth
- Independence Day
- Labor Day
- National Voting Day
- Thanksgiving Day
- Christmas Eve
- Christmas Day



● WELLNESS PROGRAM

Cardinal Group Companies has partnered with Navigate, a wellness portal that provides great tools and resources to chart your path to a healthier lifestyle.

The Navigate portal is available to all Cardinal Group Companies full time team members. Stay tuned throughout the year for quarterly challenges and incentive opportunities to earn more points to shop the Navigate marketplace.

HOW CAN YOU PARTICIPATE?

- Visit the Navigate portal to create your account: Cardinalgrouppwellbeing.com
- Once you are registered, you can download the Navigate App to view and log any wellbeing activity

WHAT CAN YOU EXPECT FROM THE PORTAL?

Take advantage of Navigate's tools and resources and start living your happiest, healthiest life.

With Navigate, you can:

- Earn rewards while encouraging healthy habits with the incentive tracker.
- Learn about your mental, emotional, and physical health with video learning courses.
- Challenge yourself and your friends with personal challenges and Snap challenges.
- Track your activity and nutrition with the Navigate Wellbeing app.
- Browse recipes and workouts.

DOWNLOAD THE NAVIGATE WELLBEING APP

The Navigate Wellbeing app makes it easier than ever to monitor your health-related behavior and access information about your program.

CONTACT INFORMATION

If you have any questions regarding your benefits or the material contained in this guide, please contact the Benefits Help Desk at CGbenefitsHelpdesk@imacorp.com

Provider/Plan	Group Number	Contact Number	Website	How to Enroll
Employee Benefits Helpdesk IMA	N/A	866-599-4965	Email: CGbenefitsHelpdesk@imacorp.com	
Medical Anthem	195959	877-811-3106	anthem.com	UKG Portal
Dental Delta Dental of Colorado	W1242	800-610-0201	deltadentalco.com	
Vision Anthem	195959	866-723-0515	anthem.com	
Health Savings Account Discovery Benefits	N/A	866-451-3399	wexinc.com	
Flexible Spending Accounts Discovery Benefits	N/A	866-451-3399	discoverybenefits.com	
Life and AD&D Insurance Lincoln Financial	000010208647	800-423-2765	lfg.com lifecycleclaims@lfg.com	
Disability Insurance Lincoln Financial	STD: 000010184256 LTD: 000010166151	800-423-2765	disabilityclaims@lfg.com	
Family Care Care.com	N/A	877-227-3115	cardinalgroup.care.com	cardinalgroup.care.com
Employee Assistance Program Anthem	N/A	800-865-1044	anthemeap.com (company code: Cardinal Group Management)	N/A
Pet Insurance Nationwide	N/A	877-738-7874	petinsurance.com/ cardinalgroup	petinsurance.com/ cardinalgroup
401(k) Retirement Savings Plan Fidelity	80630	ENG: 800-835-5095 ESP: 800-587-5282	401k.com	401k.com
Student Loan Reimbursement Fidelity	N/A	N/A	fidelity.com	fidelity.com
Group Discounts PerkSpot	N/A	N/A	cardinalgroup.perkspot.com	cardinalgroup.perkspot.com

This summary of benefits is not intended to be a complete description of the terms and Cardinal Group Companies insurance benefit plans. Please refer to the plan document(s) for a complete description. Each plan is governed in all respects by the terms of its legal plan document, rather than by this or any other summary of the insurance benefits provided by the plan. In the event of any conflict between a summary of the plan and the official document, the official document will prevail. Although Cardinal Group Companies maintains its benefit plans on an ongoing basis, Cardinal Group Companies reserves the right to terminate or amend each plan, in its entirety or in any part at any time.

Images © 2021 Getty Images. All rights reserved.



SUS **BENEFICIOS** para miembros del equipo

Planes de beneficios vigentes del
1° DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022



beneficios CREADOS PARA USTED

En Cardinal Group Companies, nos preocupamos por usted. Por eso le ofrecemos beneficios que respaldan su salud física, emocional y financiera.

Comprender sus beneficios y saber cómo usarlos es tan importante como tener acceso a ellos.

- Revise esta guía y conozca los beneficios que están a su disposición para el año del plan 2022 (Del 1° de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022).
- Elija las opciones más apropiadas para usted y su familia.

contenido

CÓMO FUNCIONAN LOS BENEFICIOS

Quién es elegible	3
Quién paga	3
Cuándo inscribirse	3
Cómo inscribirse.....	4
Cambios en sus beneficios	4

PLANES MÉDICOS

Seguro médico	5
Seguro dental	11
Seguro de la vista.....	12

AHORROS FISCALES

Previsión de gastos médicos	13
Cuenta de ahorros de salud.....	14
Cuentas flexibles de gastos	15

SEGURIDAD FINANCIERA

Seguro de vida y por muerte accidental y pérdida de extremidades (AD&D)	16
Seguro de incapacidad	17
Beneficio de atención de la familia	17
Beneficios voluntarios.....	17
Beneficios para todos los miembros del equipo.....	18
Beneficios para los miembros del equipo después de seis meses de servicio.....	19
Días festivos de la compañía.....	19

INFORMACIÓN ADICIONAL

Programa de bienestar.....	20
Información de contacto.....	21



Cardinal Group
CONSTRUCTION



Cardinal Group
INVESTMENTS

Cardinal Group
MANAGEMENT

turn.

QUIÉN ES ELEGIBLE

Los miembros del equipo que trabajan por lo menos 30 horas por semana son elegibles para beneficios el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación. Todas las coberturas terminarán el último día del mes en que termine su empleo.

Muchos de los planes le permiten cubrir a sus dependientes elegibles, que incluyen a:

- Su cónyuge legal, pareja en unión civil, o pareja en unión libre o pareja en unión libre del mismo sexo, donde corresponda.
- Sus hijos de hasta 26 años, sin distinción de su condición de estudiantes, su estado civil o marital, o su condición de dependencia fiscal (incluye hijastros, hijos adoptados legalmente, niños en preadopción o niños de quien usted sea tutor legal).
- Sus hijos dependientes de cualquier edad que sean física o mentalmente incapaces de cuidarse solos.

QUIÉN PAGA

Cardinal Group Companies paga algunos beneficios al 100%; otros requieren que usted haga un aporte.

Beneficio	Usted paga	Cardinal Group Companies paga
Seguro básico de vida y por muerte accidental y pérdida de extremidades (AD&D)		X
Seguro de incapacidad a corto plazo (STD)		X
Programa de asistencia al empleado (EAP)		X
Care.com: membresía premium y subsidio para cuidado infantil de respaldo		X
Seguro médico	X	X
Seguro dental	X	X
Beneficio de atención de la familia	X	X
Seguro de la vista	X	
Cuenta de ahorros de salud	X	
Cuentas flexibles de gastos	X	
Seguro complementario de vida y AD&D	X	
Seguro de incapacidad a largo plazo (LTD)	X	
Seguro voluntario de mascotas	X	

CUÁNDO INSCRIBIRSE

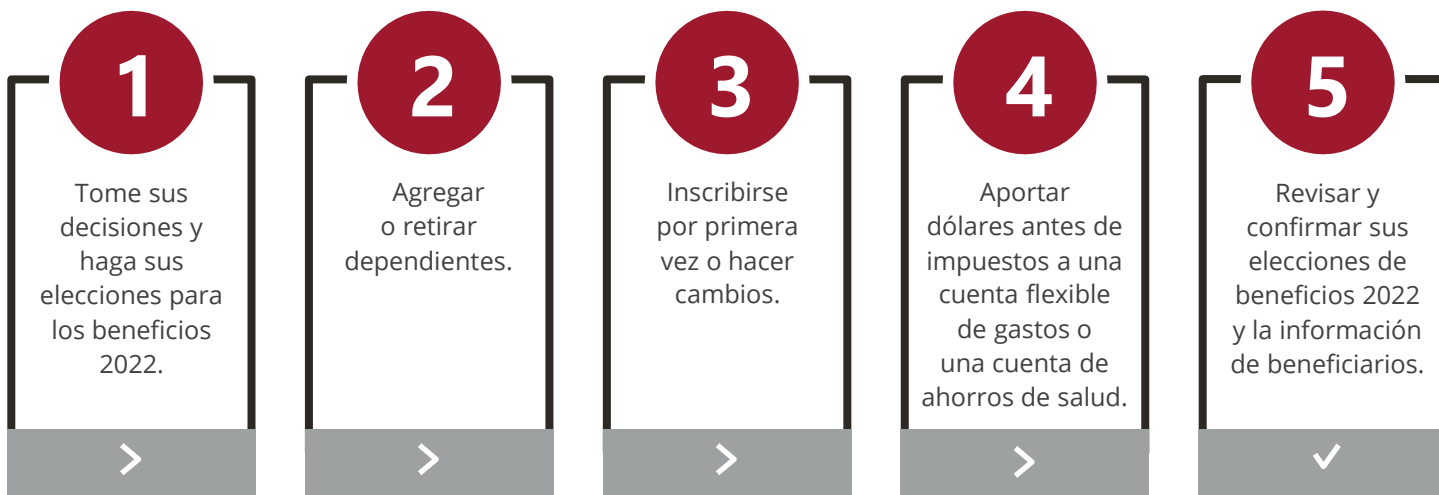
Solo puede inscribirse para recibir beneficios o cambiar sus beneficios en los siguientes momentos:

Dentro de los 30 días posteriores al primer día del mes siguiente a su fecha de contratación en Cardinal Group Companies como nuevo miembro del equipo. COMPLETE LA INSCRIPCIÓN DE NUEVO EMPLEADO EN UKG > EVENTO DE VIDA > NUEVO EMPLEADO	Durante el período anual de inscripción abierta para beneficios. Del 1° al 14 de noviembre de 2021	Dentro de 31 días de un evento de vida calificado. VAYA A UKG > MYSELF (YO MISMO) > LIFE EVENT (EVENTO DE VIDA) > QUALIFYING LIFE EVENT (EVENTO DE VIDA CALIFICADO)
--	--	--

Las elecciones que haga en este momento permanecerán vigentes hasta el 31 de diciembre de 2022, a menos que se produzca un evento de vida calificado como se describe en la página 4. Si no se inscribe para obtener beneficios durante su período inicial de elegibilidad, no podrá elegir cobertura hasta el siguiente período de inscripción abierta.

● CÓMO INSCRIBIRSE

Para inscribirse en los beneficios 2022 durante la inscripción abierta, vaya a UKG > Myself (Yo mismo) > Open Enrollment (Inscripción abierta). Para inscribirse en los beneficios 2022 como nuevo empleado o con un evento de vida, vaya a UKG > Myself (Yo mismo) > Life Events (Eventos de vida).



¿Lo sabía?

Los miembros del equipo de Cardinal Group tienen acceso todo el año a un centro dedicado de ayuda para los beneficios del empleado. Los expertos que trabajan en el centro pueden responder a sus preguntas diarias relacionadas con los beneficios.

Envíe un correo electrónico a: Cgbenefitshelpdesk@imacorp.com o **llame al:** 866-599-4965

● CAMBIOS EN SUS BENEFICIOS

Conforme a las normas del Servicio de Rentas Internas (IRS), una vez que haya elegido sus opciones para 2022, no podrá cambiar sus beneficios hasta el siguiente período de inscripción abierta anual.

La única excepción es si se produce un evento de vida calificado. Los cambios de elección deberán ser coherentes con el evento de vida.

Entre los eventos de vida calificados figuran los siguientes:

- Matrimonio, divorcio o separación legal.
- Nacimiento o adopción de un niño elegible.
- Muerte de su cónyuge o un hijo cubierto.
- Cambio en la situación laboral de su cónyuge que afecte los beneficios de esa persona.
- Cambio en la elegibilidad para beneficios de su hijo.
- Mandato judicial de manutención con calificación médica.



Para solicitar un cambio de beneficios, notifique al equipo de beneficios dentro de los 31 días posteriores al evento de vida calificado. Las solicitudes de cambio recibidas después de los 31 días no podrán aceptarse. Quizá deba proporcionar una prueba del evento, por ejemplo, un acta de matrimonio o de nacimiento. Puede agregar/cancelar cobertura y/o dependientes, no cambiar de plan.

SEGURO MÉDICO

Cardinal Group Companies ofrece dos opciones de plan médico a través de Anthem.

Antes de que se inscriba para cobertura médica, dedique tiempo a comprender cabalmente cómo funciona cada plan. Consulte la página 6 para ver un resumen de los beneficios del plan.

ANTES DE ELEGIR UN PLAN, CONSIDERE LO SIGUIENTE:



¿Puede prever su deducible reservando dinero antes de impuestos de su cheque de sueldo en una cuenta de ahorros de salud (HSA)?

Considere el plan HDHP.



¿Prefiere pagar más por el seguro médico a través de su sueldo, pero menos cuando necesite atención médica?

Considere el plan PPO.



¿Qué servicios médicos planificados prevé necesitar el próximo año?



¿Usted o alguno de los miembros de su familia toma medicamentos recetados regularmente?

Considere el plan PPO.

COSTO DE LA COBERTURA MÉDICA

Se indican abajo los costos mensuales del seguro médico. La cantidad que usted paga por la cobertura se deduce de su cheque de sueldo antes de impuestos.

Nivel de la cobertura	HDHP	PPO
Solo miembros del equipo	\$15.00	\$208.00
Miembro del equipo y cónyuge	\$299.00	\$570.00
Miembro del equipo e hijo(s)	\$285.00	\$550.00
Miembro del equipo y familia	\$380.00	\$778.00

SEGURO MÉDICO

En la tabla siguiente se resumen los beneficios de cada plan médico.

Las cantidades de coaseguro reflejan lo que usted paga. Consulte los documentos oficiales del plan para obtener información adicional sobre cobertura y exclusiones.

Resumen de los beneficios cubiertos	Dentro de la red	HDHP	Fuera de la red	Dentro de la red	PPO	Fuera de la red
Deducible por año natural Individual/familiar	\$3,000/\$6,000		\$3,000/\$6,000	\$1,500/\$3,000		\$3,000/\$9,000
Desembolso máximo en un año natural (incluye deducible, copagos y coaseguro) Individual/familiar	\$3,000/\$6,000		\$6,000/\$12,000	\$3,500/\$8,500		\$7,000/\$17,000
Atención preventiva	El plan paga 100%		30% después del deducible ¹	El plan paga 100%		40% después del deducible ¹
Servicios de médicos Médico de atención primaria (PCP) Especialista LiveHealth Online Centro de atención urgente	0% después del deducible 0% después del deducible 0% después del deducible ² 0% después del deducible		30% después del deducible 30% después del deducible No cubierto 30% después del deducible	Copago de \$25 ³ Copago de \$50 ³ Copago de \$0 ⁴ Copago de \$50 ³		40% después del deducible 40% después del deducible No cubierto 40% después del deducible
Lab./radiografías Lab./rad. de diagnóstico Servicios de alta tecnología (RM/TAC/TEP)	0% después del deducible 0% después del deducible		30% después del deducible 30% después del deducible	20% después del deducible 20% después del deducible		40% después del deducible 40% después del deducible
Servicios de hospitales Paciente internado Paciente ambulatorio	0% después del deducible			20% después del deducible		
Servicios de hospitales Paciente internado Paciente ambulatorio	0% después del deducible 0% después del deducible		30% después del deducible 30% después del deducible	20% después del deducible 20% después del deducible		40% después del deducible 40% después del deducible
Sala de emergencias	0% después del deducible			20% después del deducible		
Atención quiropráctica (Límite de 20 consultas por año del plan)	0% después del deducible		No cubierto	Copago de \$25 ²		No cubierto
Medicamentos recetados (suministro hasta para 30 días) Nivel 1 Nivel 2 Nivel 3 Nivel 4	0% después del deducible		30% después del deducible	Copago de \$15 Copago de \$40 Copago de \$60 30% hasta un máximo de \$250		No cubierto
Pedido por correo (suministro hasta para 90 días)	0% después del deducible		No cubierto	Nivel 1: 1 vez el pago al por menor Todos los demás 2 veces el copago al por menor		No cubierto

(1) Es posible que se apliquen otros cargos por ciertos servicios. Consulte los documentos oficiales del plan para obtener información adicional.

(2) Copago de \$ 59 por salud conductual. (3) El deducible y el coseguro se aplican a todos los demás servicios recibidos durante la consulta (por ejemplo, laboratorio y radiografías) en el plan PPO. (4) Copago de \$0 para las consultas 1 a 6 combinadas de salud médica y conductual. Copago de \$10 por consultas sucesivas.

¿VA A CUBRIR A SU CÓNYUGE Y/O HIJOS?

- **Miembros de HDHP:** Si elige la cobertura de Miembro del equipo y cónyuge, Miembro del equipo e hijo(s) o cobertura familiar, el deducible individual y el desembolso máximo NO se aplican. Antes que el plan comience a pagar, se deberá alcanzar el deducible familiar, ya sea que lo haga un miembro o una combinación de miembros de la familia. La misma regla se aplica a los desembolsos máximos.
- **Miembros del plan PPO:** Si elige la cobertura de Miembro del equipo y cónyuge, Miembro del equipo e hijos o cobertura familiar, se aplican el deducible individual y el límite de desembolso máximo a cada miembro de la familia cubierto (con el límite familiar establecido).

COMPARACIÓN DE SUS OPCIONES DE PLAN MÉDICO

Escoger un plan médico es una decisión muy importante. Tómese el tiempo para conocer sus opciones y asegurarse de seleccionar el plan adecuado para usted y su familia.

HDHP vs. PPO



HDHP

- Costo más bajo por cheque de sueldo
- Deducible más alto
- Puede aportar a una cuenta de ahorros de salud (HSA)
- Puede aportar a una cuenta flexible de gastos (FSA) de atención médica de propósito limitado

PPO

- Costo más alto por cheque de sueldo
- Deducible más bajo
- Puede aportar fondos a una cuenta FSA de atención médica



¿Quiere obtener más información sobre las diferencias entre los planes HDHP y PPO?

[Haga clic aquí](#) para obtener más información sobre ambos tipos de planes.

CINCO COSAS QUE DEBE TOMAR EN CUENTA



1. ¿Prefiere pagar **MÁS** por el seguro médico a través de su sueldo, pero menos cuando necesite atención médica?
2. ¿O prefiere pagar **MENOS** de su sueldo, pero más cuando necesite atención médica?
3. ¿Qué servicios médicos **PLANIFICADOS** prevé necesitar el próximo año?
4. ¿Puede **APARTAR DINERO** para cubrir su deducible de los dólares antes de impuestos de su cheque de sueldo en una cuenta HSA o FSA?
5. ¿Usted o alguno de los miembros de su familia toman **MEDICAMENTOS** recetados regularmente?

¿TIENE MÁS PREGUNTAS SOBRE SUS OPCIONES DE ATENCIÓN?

Los beneficios pueden ser complejos y difíciles de navegar, y esto puede resultar aún más intimidante si se trata de un problema inmediato. ¡Elimine las adivinanzas de muchas preguntas sobre beneficios aprovechando nuestro centro de ayuda!

Los expertos que trabajan en el centro de ayuda pueden darle respuesta a algunas de las preguntas comunes sobre beneficios que pueda tener, como:

- | | |
|---|--|
| + Explicación de los beneficios que se ofrecen | + Problemas de facturación |
| + Asistencia para reclamos | + Ayudar a establecer conexión con los proveedores de servicios adecuados |
| + Ayuda para la inscripción abierta | |

¡Envíe un correo electrónico o llame hoy mismo! En su correo electrónico, asegúrese de incluir todos los detalles que pueda proporcionar para ayudar a obtener una respuesta a su pregunta de la manera más rápida y eficiente posible. Puede encontrar la información de contacto en la página 21.

CÓMO FUNCIONAN LOS PLANES

Principales funciones	HDHP	PPO
Disponibilidad de ubicación	Todas las ubicaciones	Todas las ubicaciones
Beneficios dentro y fuera de la red	Sí	Sí
Pague la atención médica con dinero antes de impuestos		
Cuenta de ahorros de salud	Sí	No
Cuenta flexible de gastos de atención médica	No	Sí
Cuenta flexible de gastos (FSA) de atención médica con propósito limitado	Sí	No
Se aplica el deducible individual si cubre a su familia	No, si cubre a su familia, antes que el plan comience a pagar, se deberá alcanzar el deducible familiar, ya sea que lo haga un miembro o una combinación de miembros de la familia. La misma regla se aplica a los desembolsos máximos.	Sí, si cubre a su familia, todas las cantidades individuales se sumarán para alcanzar el deducible familiar y el desembolso máximo, pero una persona no tendrá que pagar más del deducible individual y el desembolso máximo.
Usted paga		
Copago	No	Sí
Coaseguro	Sí	No



¿Lo sabía?

Solo el 60% de las compañías en Colorado ofrecen un plan médico HDHP.

TÉRMINOS QUE DEBE CONOCER



Copago

Una cantidad fija en dólares que podría tener que pagar por algunos servicios cubiertos. Por lo general, el copago debe pagarse por adelantado al momento de recibir el servicio.



Deducible

La cantidad que le corresponde pagar cada año natural por determinados servicios médicos cubiertos antes de que el plan de seguro comience a pagar.



Coaseguro

Después de que cubra el deducible, es posible que deba pagar un coaseguro, que es su parte del costo de un servicio cubierto.



Desembolso máximo

Esto incluye copagos, deducibles y coaseguro. Una vez que alcance esta cantidad, el plan pagará el 100% de los servicios cubiertos el resto del año.

SEGURO MÉDICO

La atención preventiva dentro de la red es gratuita para miembros del plan médico.

Los planes médicos de en Cardinal Group Companies pagan el 100% del costo de la atención preventiva cuando la presta un proveedor de la red. Esto quiere decir que no tendrá que hacer desembolsos.



¿QUÉ ES LA ATENCIÓN PREVENTIVA?

El enfoque de la atención médica preventiva es el de **PREVENIR** enfermedades y otros problemas de salud, y **DETECTAR** problemas en etapas iniciales, cuando es probable que el tratamiento surta mejor efecto.



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA ATENCIÓN PREVENTIVA?

Es importante que se haga un examen de atención preventiva cada año, aunque se sienta saludable y no tenga síntomas, para **IDENTIFICAR FUTUROS RIESGOS A LA SALUD.**



¿QUÉ CUBRE?

Servicios preventivos cubiertos **VARÍAN SEGÚN LA EDAD Y EL GÉNERO.** Consulte a su proveedor para saber qué exámenes, pruebas y vacunas están cubiertos, cuándo debe recibirlos y con qué frecuencia.

AHORRE DINERO EN SU ATENCIÓN MÉDICA



Elija un proveedor de la red.

Si elige un proveedor de la red, sus desembolsos serán menores. Los médicos y centros de la red tienen un contrato con la compañía de seguros y han acordado cobrar menos por sus servicios.



Pida exámenes de laboratorio dentro de la red.

Cuando su médico ordene un examen, confirme que se use un laboratorio de la red. Si se envían sus exámenes a un laboratorio fuera de la red, podría tener que hacer desembolsos adicionales.



Revise su explicación de beneficios.

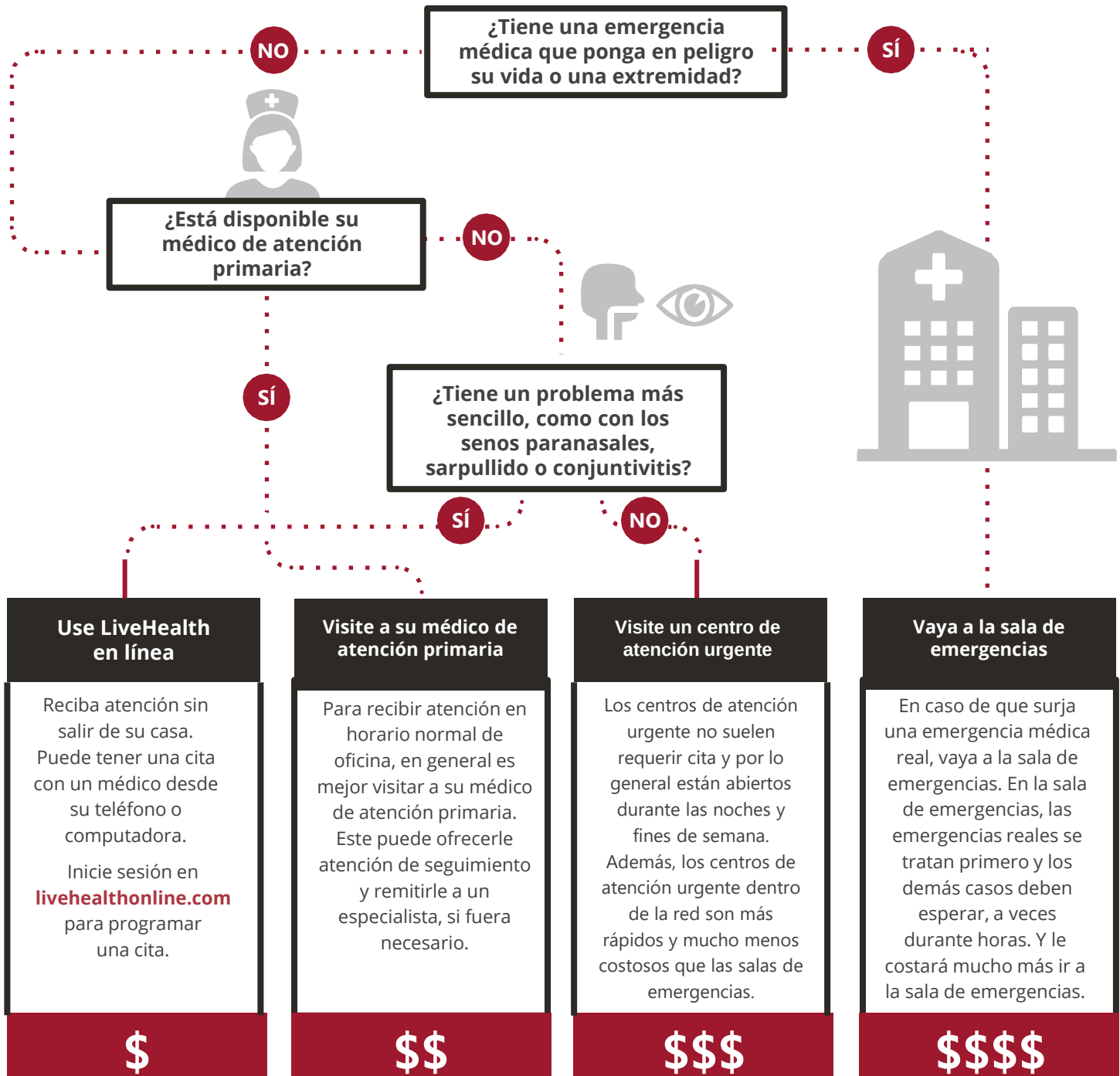
Después de su cita, revise su explicación de beneficios (EOB) y la factura del proveedor para confirmar que se le facturó correctamente.

Importante: algunos servicios no suelen considerarse preventivos si los recibe como parte de una consulta de diagnóstico, monitoreo o tratamiento de una enfermedad o lesión. Tenga en cuenta que deberá cubrir el costo de cualquier servicio de tipo no preventivo que reciba en su examen de atención preventiva, de acuerdo con el diseño del plan. Hay más información sobre atención preventiva en [anthem.com](https://www.anthem.com).

SEGURO MÉDICO

Sepa dónde ir para recibir atención médica.

El lugar adonde acuda para recibir servicios médicos puede representar una gran diferencia en cuanto al costo y al tiempo que deba esperar para ver a un proveedor de atención médica. Use el diagrama que aparece a continuación para elegir **a dónde acudir para procurar atención**.



APLICACIÓN DE SYDNEY HEALTH

Con Sydney, puede administrar todos sus beneficios en un solo lugar. Encuentre atención, verifique costos, vea reclamos, verifique beneficios, vea y use tarjetas de identificación digitales y use la función de chat interactivo para obtener respuestas rápidamente. Descargue la aplicación desde la App Store o Google Play.

SEGURO DENTAL

Cardinal Group Companies ofrece un plan de seguro dental por medio de Delta Dental of Colorado.

El plan Delta Dental PPO ofrece beneficios dentro y fuera de la red, de modo que usted tiene la libertad de elegir a cualquier proveedor. Sin embargo, pagará menos en desembolsos si escoge un proveedor PPO de Delta Dental. Localice a un proveedor de Delta Dental en deltadentalco.com.

La siguiente tabla resume las principales características del plan dental. Las cantidades de coaseguro reflejan lo que usted paga. Consulte los documentos oficiales del plan para obtener información adicional sobre la cobertura y las exclusiones.

Resumen de los Beneficios cubiertos	Plan dental PPO	
	Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible en el año del plan Individual/familiar	\$50/\$150	\$50/\$150
Beneficio máximo por año del plan	\$1,000	
Atención preventiva (exámenes, limpiezas y radiografías bucales)	El plan paga 100%	El plan paga 100%
Servicios básicos (servicios periodontales y de endodoncia, cirugía oral, empastes)	20% después del deducible	20% después del deducible
Servicios especializados (puentes, coronas [incrustaciones y recubrimientos], prótesis dentales [completas o parciales])	50% después del deducible	50% después del deducible
Servicios de ortodoncia (hasta los 19 años)	El plan paga 50%	
Máximo vitalicio para ortodoncia	\$1,000	



Las visitas periódicas al dentista le dan a usted mucha información acerca de su salud general, como por ejemplo si usted corre riesgo de contraer enfermedades como diabetes, enfermedades cardíacas, enfermedades renales y algunos tipos de cáncer.

COSTOS DE SERVICIOS ODONTOLÓGICOS

Se indican a continuación los costos mensuales del seguro dental. La cantidad que usted paga por la cobertura se deduce de su cheque de sueldo antes de impuestos.

Nivel de la cobertura	Plan dental PPO
Solo miembros del equipo	\$12.00
Miembro del equipo y cónyuge	\$24.00
Miembro del equipo e hijos	\$27.00
Miembro del equipo y familia	\$38.00

SEGURO DE LA VISTA

Cardinal Group Companies ofrece un de plan de la vista a través de Anthem.

Usted tiene la libertad de elegir cualquier proveedor de atención de la vista. Sin embargo, maximizará los beneficios del plan cuando elija un proveedor de la red. Puede encontrar proveedores de la red de Anthem en **[anthem.com](https://www.anthem.com)**.

La tabla a continuación resume las principales características del plan de la vista. Consulte los documentos oficiales del plan para obtener información adicional sobre cobertura y exclusiones.

Resumen de los Beneficios cubiertos	Plan de la vista	
	Dentro de la red	Fuera de la red
Examen de la vista (cada 12 meses)	Copago de \$10	Reembolso de hasta \$35
Lentes de plástico estándar (cada 12 meses) Monofocales/Bifocales/Trifocales	Copago de \$10	Reembolso de hasta \$25/\$40/\$55
Armazones (cada 24 meses)	Subsidio de \$130	Reembolso de hasta \$45
Lentes de contacto (en lugar de anteojos)		
Electivos	Subsidio de \$130	Reembolso de hasta \$80
Medicamente necesarios	El plan paga 100%	Reembolso de hasta \$210
Corrección de la vista con láser	Descuento del 15% del precio al por menor o 5% del precio promocional	



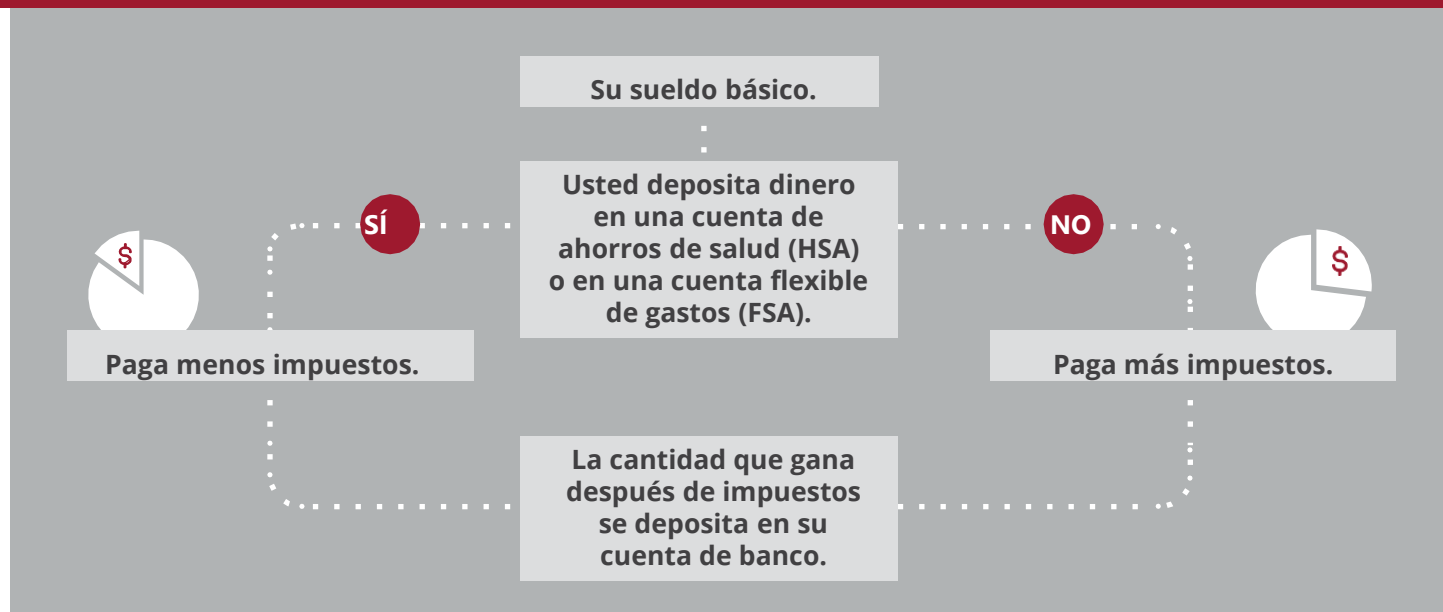
Aunque tenga una visión perfecta, es importante que se haga un examen anual de la vista. Con solo examinarle los ojos, un médico puede encontrar signos de advertencia de alta presión arterial, diabetes y otros 200 problemas graves de salud.

COSTOS DEL SEGURO DE LA VISTA

Se indican a continuación los costos mensuales del seguro de la vista. La cantidad que usted paga por la cobertura se deduce de su cheque de sueldo antes de impuestos.

Nivel de la cobertura	Plan de la vista
Solo miembros del equipo	\$6.87
Miembro del equipo y cónyuge	\$11.67
Miembro del equipo e hijos	\$12.36
Miembro del equipo y familia	\$18.65

PREVISIÓN DE GASTOS MÉDICOS



Puede ahorrar hasta un 20%* en sus gastos de atención si deposita en su cuenta de ahorros de salud (HSA) o en su cuenta flexible de gastos (FSA). Esto así porque no tiene que pagar impuestos por sus aportes.

COMPARE SUS OPCIONES

	Cuenta de ahorros de salud Más información en la página 14	Cuenta flexible de gastos de atención médica Más información en la página 15	Cuenta flexible de gastos (FSA) de cuidado de dependientes Más información en la página 15
Planes elegibles	HDHP	PPO	PPO
Gastos autorizados	Deducibles, copagos y otros gastos relacionados con la salud	Gastos dentales y de la vista	Deducibles, copagos y otros gastos relacionados con la salud
Su elección está disponible el 1° de enero de 2022	No	Sí	No
Puede cambiar su elección durante el año	Sí	No	No
Puede deducir del impuesto sobre los ingresos los gastos pagados con su cuenta	Sí	No	No
Los fondos se transfieren de un año al otro	Sí	Hasta \$500	No

*El porcentaje varía según su categoría impositiva.

CUENTA DE AHORROS DE SALUD

MAXIMICE SUS AHORROS
FISCALES CON UNA CUENTA DE
AHORROS DE SALUD (HSA)



USE

Use los dólares de su HSA hoy mismo para pagar los gastos de atención médica elegibles, tales como: deducibles, visitas al consultorio, gastos dentales, exámenes de la vista y medicamentos recetados.



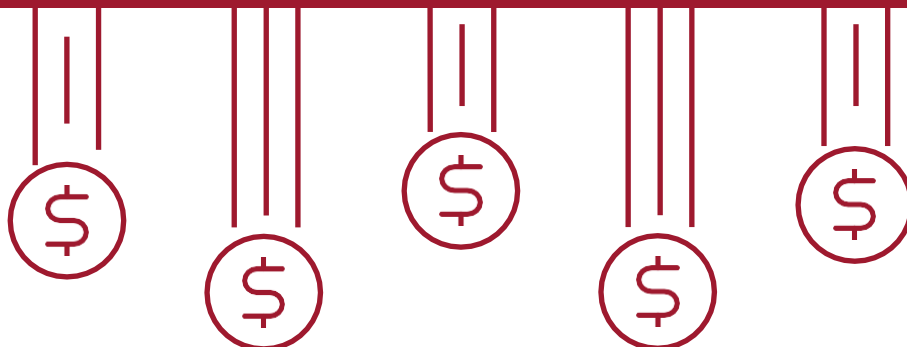
AHORRE

Use la cuenta HSA para prepararse en caso de imprevistos. Una cuenta HSA le permite ahorrar y reinvertir de un año al otro. El dinero de la cuenta siempre será suyo, aun cuando cambie de plan médico o de trabajo.



INVIERTA

El dinero de su cuenta HSA se puede invertir con rendimiento y libre de impuestos incluidos los intereses y beneficios de la inversión. Al alcanzar los 65 años, el dinero de su cuenta HSA se puede gastar en lo que desee sin ninguna multa.



Si se inscribe en el plan HDHP de Cardinal Group Companies, es posible que tenga derecho a abrir y aportar fondos a una cuenta de ahorros de salud (HSA) a través de WEX.

Una cuenta HSA es una cuenta de ahorros que usted puede usar para pagar, con dinero antes de impuestos, los desembolsos por gastos médicos. Los aportes empezarán el primer día del mes después de que elija aportar a una HSA. WEX se conocía anteriormente como Discovery Benefits.

APORTES MÁXIMOS A LA CUENTA HSA EN 2022, SEGÚN EL IRS

Los aportes a una HSA no pueden exceder los máximos anuales permitidos por el Servicio de Rentas Internas.

- **Individual:** \$3,650
- **Todos los demás niveles de cobertura:** \$7,300

Si tiene 55 años o más al 31 de diciembre de 2022, puede aportar \$1,000 adicionales.

ELEGIBILIDAD PARA LA CUENTA HSA

Usted es elegible para aportar a una cuenta HSA si se inscribe en el plan HDHP de Cardinal Group Companies y cumple los requisitos adicionales de elegibilidad. Consulte wexinc.com para obtener información sobre la elegibilidad.

CUENTAS FLEXIBLES DE GASTOS

Cardinal Group Companies ofrece tres opciones de cuentas flexibles de gastos (FSA), administradas por Discovery Benefits.

Inicie sesión en su cuenta en wexinc.com para ver el saldo de su cuenta, calcular los ahorros en impuestos, ver los gastos elegibles, descargar formularios, ver su historial de transacciones y mucho más.

Tiene tiempo adicional para enviar y recibir reembolsos de gastos después del final del año del plan. Los gastos deben realizarse y enviarse a Discovery Benefits a más tardar el 15 de marzo de 2023.



CUENTA FLEXIBLE DE GASTOS (FSA) DE ATENCIÓN MÉDICA (NO DISPONIBLE SI APORTA A UNA CUENTA HSA)

Si se inscribe en el PPO de Cardinal Group Companies, puede ser elegible para aportar a una FSA de atención médica, que le permite pagar desembolsos por gastos médicos, dentales y de la vista elegibles con dólares antes de impuestos.

El aporte máximo a la cuenta FSA de atención médica es de \$2,750 para el año natural 2022.



CUENTA FLEXIBLE DE GASTOS (FSA) DE ATENCIÓN MÉDICA PARA PROPÓSITO LIMITADO (SI APORTA A UNA CUENTA HSA)

Si aporta a una cuenta HSA, no será elegible para aportar a la cuenta FSA de atención médica. No obstante, podrá aportar a una cuenta FSA de atención médica para fines limitados, que puede usarse solamente para reembolsar gastos dentales y de la vista.

El aporte máximo para la cuenta FSA de atención médica para propósito limitado es de \$2,750 para el año calendario 2022.



FSA PARA CUIDADO DE DEPENDIENTES

La cuenta FSA para cuidado de dependientes le permite cubrir gastos elegibles de cuidado de dependientes con dinero antes de impuestos. Los dependientes elegibles son los hijos menores de 13 años, o hijos mayores de 13 años, cónyuge, o padre o madre ancianos que vivan en su casa y que física o mentalmente sean incapaces de cuidarse solos.

puede aportar hasta \$5,000 a la cuenta FSA para cuidado de dependientes para el año del plan 2022 si es casado y declara impuestos junto con su cónyuge, o si declara como soltero o como jefe de hogar. Si son casados y declaran impuestos por separado, cada cónyuge puede elegir \$2,500 para el año del plan 2022.



Cuando aporta a una cuenta FSA para cuidado de dependientes hasta la cantidad máxima (\$5,000), ahorra \$1,000 por año. Esto es así porque no tiene que pagar impuestos por sus aportes a la cuenta FSA.

*La cantidad varía según su categoría impositiva.

SEGURO DE VIDA Y AD&D

Cardinal Group Companies proporciona seguro básico de vida y por muerte accidental y pérdida de extremidades (AD&D) a todos los miembros del equipo con derecho a beneficios SIN COSTO ALGUNO. Tiene la opción de adquirir un seguro complementario de vida y AD&D.



SEGURO BÁSICO DE VIDA Y POR MUERTE ACCIDENTAL Y PÉRDIDA DE EXTREMIDADES (AD&D)

Cardinal Group Companies proporciona automáticamente un seguro básico de vida y AD&D mediante Lincoln Financial a todos los empleados elegibles para los beneficios **SIN COSTO ALGUNO**. Si usted falleciera a consecuencia de un accidente, su beneficiario recibirá los beneficios del seguro de vida y del seguro por AD&D. **Asegúrese de mantener actualizada la designación de sus beneficiarios.**

- **Beneficio del seguro de vida para el miembro del equipo:** 1 vez los ingresos anuales, hasta un máximo de \$150,000
- **Beneficio del seguro de AD&D, muerte accidental y pérdida de extremidades para el miembro del equipo:** 1 vez los ingresos anuales, hasta un máximo de \$150,000

Su seguro básico de vida y por muerte accidental y pérdida de extremidades (AD&D) también brinda asistencia en viajes para ayudar en caso de emergencias al viajar, además de asistencia a los beneficiarios para la preparación de testamentos o apoyo para superar una pérdida. Comuníquese con el equipo de Beneficios para obtener más detalles.

Según cuál sea su situación personal, el seguro básico de vida y AD&D podría no ofrecer cobertura suficiente para sus necesidades. Para proteger a quienes dependen de usted para tener seguridad financiera, tal vez desee adquirir cobertura complementaria.

Use la calculadora de lfg.com para encontrar la cantidad adecuada para usted.



SEGURO COMPLEMENTARIO DE VIDA Y AD&D

Cardinal Group Companies le da la opción de adquirir un seguro complementario de vida y AD&D para usted y su cónyuge, y un seguro de vida complementario para sus hijos dependientes por medio de Lincoln Financial.

Para adquirir cobertura para su cónyuge o sus dependientes, debe adquirir la cobertura complementaria para usted. Las tarifas del seguro complementario de vida se clasifican por edad. Los beneficios se reducirán a 65% a los 65 años, 40% a los 70 años, 25% a los 75 años y a 10% a los 80 años.

- **Miembro del equipo:** Incrementos de \$10,000 hasta \$300,000 o 5 veces el salario anual, lo que sea menor. Emisión garantizada: \$100,000
- **Cónyuge:** Incrementos de \$5,000 hasta \$150,000 o 50% de la elección del miembro del equipo, lo que sea menor. Emisión garantizada: \$10,000
- **Hijos dependientes:** De 14 días a 6 meses de edad: \$250; 6 meses hasta los 19 años (o hasta los 26 si es estudiante de tiempo completo): \$10,000. Emisión garantizada: \$10,000

**¡ELIJA
COBERTURA
HOY
MISMO!**

Si escoge cobertura complementaria cuando sea elegible por primera vez para inscribirse, puede adquirir hasta las cantidades totales de emisión garantizada sin tener que presentar una declaración de salud (prueba de asegurabilidad). Si no se inscribe la primera vez que sea elegible y decide inscribirse durante un período subsiguiente de inscripción abierta anual, se le pedirá presentar prueba de asegurabilidad independientemente de la cantidad de cobertura. La cobertura no será válida hasta que la apruebe Lincoln Financial.

SEGURO DE INCAPACIDAD

El seguro de incapacidad está diseñado para ayudarle a cubrir sus necesidades financieras si queda incapacitado para trabajar por una lesión o enfermedad.

SEGURO DE INCAPACIDAD A CORTO PLAZO (STD)

Cardinal Group Companies proporciona automáticamente un seguro de incapacidad a corto plazo (STD) a través de Lincoln Financial a todos los empleados elegibles para los beneficios **SIN COSTO ALGUNO**. El seguro de incapacidad a corto plazo (STD) está diseñado para ayudarle a cubrir sus necesidades financieras si queda incapacitado para trabajar a causa de una lesión o enfermedad. Los beneficios se reducen si existe otro ingreso; esto incluye los planes de incapacidad a corto plazo por mandato estatal.

- **Beneficio:** 60% del salario base semanal hasta \$2,000
- **Período de eliminación:** 14 días
- **Duración del beneficio:** hasta 11 semanas

SEGURO VOLUNTARIO DE INCAPACIDAD A LARGO PLAZO (LTD)

Cardinal Group Companies le ofrece la opción de adquirir un seguro voluntario por incapacidad a largo plazo (LTD) a través de Lincoln Financial. El seguro de incapacidad a largo plazo (LTD) está diseñado para ayudarle a cubrir sus necesidades financieras si su incapacidad se extiende más allá del período de incapacidad a corto plazo.

- **Beneficio:** 60% del salario base mensual hasta \$5,000
- **Período de eliminación:** 90 días
- **Duración del beneficio:** Edad normal de retiro del Seguro Social

BENEFICIOS VOLUNTARIOS

Cardinal Group Companies le ofrece la opción de adquirir un **seguro voluntario grupal contra accidentes y enfermedades graves** a través de Lincoln Financial. Estos planes pagarán beneficios en efectivo a los miembros cuando los gastos médicos y diarios inesperados comiencen a acumularse después de un accidente o una enfermedad cubiertos.

Para obtener información adicional, comuníquese con el equipo de Beneficios de Cardinal Group Companies en **CGbenefitsHelpdesk@imacorp.com**

Importante: Usted es elegible para recibir beneficios voluntarios a través de Lincoln Financial desde el primer día del mes siguiente a su fecha de contratación.

BENEFICIO DE ATENCIÓN DE LA FAMILIA

CARE@WORK BY CARE.COM

Su acceso a **Care.com** incluye:

Membresía premium de Care.com

Publique trabajos relacionados con la atención, busque y comuníquese con los cuidadores 24/7, con acceso ilimitado.

Cuidado de respaldo

Cuidado de niños en el hogar o en el centro cuando más lo necesita, con solicitudes en el hogar que se llenan en tan solo dos horas.

Cantidades del copago para cuidado de respaldo

- \$5.00/hora para cuidado en el hogar*
- \$10.00 por niño en centros de cuidado infantil*

** Límite de 10 días/año por miembro del equipo.*

Asistencia de expertos

Asistencia personalizada de un asesor dedicado que ayuda a que encontrar al cuidador perfecto sea fácil.

Planificación de atención de ancianos

Los trabajadores sociales con maestría le guiarán a través de las complejidades del cuidado de los seres queridos.

BENEFICIOS DISPONIBLES PARA TODOS LOS MIEMBROS DEL EQUIPO

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP)

Los servicios del Programa de asistencia para la Empleado (EAP) se les ofrecen a usted y a los miembros de su hogar **SIN COSTO ALGUNO** a través de Anthem y Lincoln Financial.

Se trata de un programa confidencial para ayudarles a usted y a sus familiares a manejar el estrés que suponen los problemas cotidianos o las situaciones de crisis. Este programa puede ayudarle brindándole información, recursos y remisiones para problemas familiares, información legal y remisiones y orientación sobre asuntos financieros.

- Puede acceder a estos servicios a través de llamadas telefónicas sin costo o en línea.
- Cada miembro puede recibir hasta tres sesiones de asesoramiento en persona, por incidente, por año sin cargo.
- Nunca se comparte información personal con Cardinal Group Companies.

El EAP gratuito le brinda ayuda 24/7.

- Llame al EAP al 800-865-1044 o visite anthemeap.com (código de la compañía: Cardinal Group Management).
- El EAP GuidanceResources está disponible en el 888-628-4824 o puede visitar guidanceresources.com (nombre del usuario: LFGsupport; contraseña: LEFsupport1)

SEGURO DE MASCOTAS

Cardinal Group Companies ofrece un beneficio de seguro voluntario para mascotas a través de Nationwide. Las opciones del plan están diseñadas para proporcionar a los padres de mascotas 90%, 70% o 50% de reembolso en efectivo en las facturas del veterinario elegibles en el veterinario de su elección.

Podrá elegir entre dos niveles de cobertura: My Pet Protection y My Pet Protection Plus With Wellness. Ambos planes tienen un deducible anual de \$250 y un máximo anual de \$7,500 por mascota.

My Pet Protection cubre:

- Accidentes y lesiones
- Enfermedades dentales
- Tratamientos conductuales
- Cáncer
- Enfermedades hereditarias y congénitas
- Línea telefónica de ayuda del veterinario 24/7

My Pet Protection with Wellness incluye todo lo descrito en el plan My Pet Protection, más:

- Exámenes de bienestar
- Pulgas y garrapatas
- Esterilización o castración
- Prevención de gusano del corazón

Las enfermedades preexistentes no están cubiertas por el plan.

Facilidad de inscripción

Hay tres formas sencillas de inscribirse en el beneficio voluntario de seguro para mascotas:

- Visite petinsurance.com/cardinalgroup.
- Visite petsnationwide.com e introduzca Cardinal Group Companies.
- Llame al 877-738-7874 y mencione que es empleado de Cardinal Group Companies para recibir un precio especial.

DESCUENTOS GRUPALES

PerkSpot permite a los miembros del equipo de Cardinal acceder a miles de descuentos locales y en línea. Ya sea que esté buscando un descuento en comestibles, productos que le ayuden a pasar el tiempo en casa, una forma de mantener a los niños entretenidos y educados, u otras cosas, asegúrese de visitar su Programa de descuentos de Cardinal Group Management y navegar a través de decenas de miles de descuentos disponibles para usted. Las marcas incluyen Thrive Market, Blue Apron, Rosetta Stone, Samsung y Target, por nombrar solo algunas.

- Empezar creando su cuenta en: cardinalgroup.perkspot.com



BENEFICIOS DISPONIBLES PARA LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DESPUÉS DE SEIS MESES DE SERVICIO

PLAN 401(k) DE AHORRO PARA EL RETIRO

Cardinal Group Companies ofrece un Plan 401(k) de ahorro para el retiro, administrado por Fidelity.

Elegibilidad: Todos los miembros del equipo son elegibles para participar en el plan de retiro de Cardinal Group Companies. Usted es elegible para participar el primer día del mes siguiente a los seis meses de servicio y si tiene 21 años o más.

Aportes: Los aportes de diferimiento de ganancias elegibles al plan se realizan con dólares tradicionales antes de impuestos o dólares Roth 401(k) después de impuestos. Los participantes pueden aportar del 1 al 85% de las ganancias elegibles, sin exceder el límite anual en dólares del Servicio de Rentas Internas, que es de \$20,500 para 2022. Quienes tengan más de 50 años al 31 de diciembre de 2022 también pueden hacer aportes compensatorios de hasta \$6,500 para un total de \$27,000.

Aportes correspondientes Cardinal Group Companies hace aportes correspondientes a los aportes de los miembros del equipo dólar por dólar hasta 4% de las ganancias elegibles. El aporte correspondiente se hace cada período de pago y se deposita en el plan con sus aportes. Cada año que Cardinal Group Companies hará un aporte, se le notificará que se harán los aportes al menos 30 días (y no más de 90 días) antes del comienzo del año del plan. usted no paga impuestos sobre los ingresos por este aporte ni por las ganancias hasta que se realiza una distribución. Todos los aportes correspondientes se hacen libres de impuestos.

REEMBOLSO DE PRÉSTAMOS ESTUDIANTILES

Cardinal Group Companies ofrece un programa de reembolso de préstamos estudiantiles a través de Fidelity a todos los miembros del equipo elegibles para beneficios después de seis meses de servicio.

El préstamo debe:

- Ser de una escuela de oficios o una institución educativa
- Estar actualizado y en buenos términos

Reciba hasta \$50 al mes por préstamos calificados:

- Se aplica directamente al principal del préstamo

PERMISO POR PATERNIDAD

Cardinal Group Companies ofrece 12 semanas de licencia parental pagada a los miembros del equipo de tiempo completo que sean los principales cuidadores de un recién nacido o de un hijo adoptado.

- **Elegibilidad:** El primer día del mes después de seis meses de servicio
- **Período de eliminación:** 14 días
- **Beneficio:** 100% de su sueldo base semanal; el STD se aplicará si corresponde
- **Duración del beneficio:** 12 semanas



DÍAS FESTIVOS DE LA COMPAÑÍA

A los miembros del equipo de tiempo completo se les pagarán los siguientes diez días festivos de la compañía:

- Año Nuevo
- Día de Martin Luther King
- Día de Conmemoración de los Caídos (Memorial Day)
- Diecinueve de junio "Juneteenth"
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de elecciones nacionales
- Día de Acción de Gracias
- Víspera de Navidad
- Día de Navidad



PROGRAMA DE BIENESTAR

Cardinal Group Companies se ha asociado con Navigate, un portal de bienestar que brinda excelentes herramientas y recursos para trazar su camino hacia un estilo de vida más saludable.

El portal de Navigate está disponible para todos los miembros del equipo a tiempo completo de Cardinal Group Companies. Manténgase al pendiente durante todo el año a los desafíos trimestrales y las oportunidades de incentivos para ganar más puntos para comprar en el mercado de Navigate.

¿CÓMO PUEDE PARTICIPAR?

- Visite el portal de Navigate para crear una cuenta: [Cardinalgrouppwellbeing.com](https://cardinalgrouppwellbeing.com)
- Cuando se haya registrado, puede descargar la aplicación Navigate para ver y registrar cualquier actividad de bienestar.

¿QUÉ PUEDE ESPERAR DEL PORTAL?

Aproveche las herramientas y los recursos de Navigate y comience a vivir una vida más feliz y saludable.

Con Navigate, puede:

- Obtener recompensas mientras fomenta hábitos saludables con el rastreador de incentivos.
- Aprender sobre su salud mental, emocional y física con cursos de aprendizaje en video.
- Ponte a prueba usted mismo y a sus amigos con desafíos personales y desafíos Snap.
- Realizar un seguimiento de su actividad y nutrición con la aplicación Navigate Wellbeing.
- Explorar recetas y ejercicios.

DESCARGUE LA APLICACIÓN NAVIGATE WELLBEING

La aplicación Navigate Wellbeing hace que sea más fácil que nunca monitorear su comportamiento relacionado con la salud y el acceso a información sobre su programa.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Si tiene alguna duda acerca de sus beneficios o de la información contenida en esta guía, comuníquese con el Equipo de Beneficios en CGbenefitsHelpdesk@imacorp.com

Proveedor/Plan	N.º de grupo	Número de contacto	Sitio web	Cómo inscribirse
Ayuda de beneficios para empleados IMA	N/A	866-599-4965	Correo electrónico: CGbenefitsHelpdesk@imacorp.com	
Plan médico Anthem	195959	877-811-3106	anthem.com	Portal de UKG
Plan dental Delta Dental of Colorado	W1242	800-610-0201	deltadentalco.com	
Plan de la vista Anthem	195959	866-723-0515	anthem.com	
Cuenta de ahorros de salud Discovery Benefits	N/A	866-451-3399	wexinc.com	
Cuentas flexibles de gastos Discovery Benefits	N/A	866-451-3399	discoverybenefits.com	
Seguro de vida y AD&D Lincoln Financial	000010208647	800-423-2765	lfg.com lifecclaims@lfg.com	
Seguro de incapacidad Lincoln Financial	Incapacidad a corto plazo: 000010184256 Incapacidad a largo plazo: 000010166151	800-423-2765	disabilityclaims@lfg.com	
Atención para la familia Care.com	N/A	877-227-3115	cardinalgroup.care.com	cardinalgroup.care.com
Programa de asistencia al empleado (EAP) Anthem	N/A	800-865-1044	anthemeap.com (Código de la compañía: Cardinal Group Management)	N/A
Seguro de mascotas Nationwide	N/A	877-738-7874	petinsurance.com/ cardinalgroup	petinsurance.com/ cardinalgroup
Plan 401(k) de ahorro para el retiro Fidelity	80630	INGLÉS: 800-835-5095 ESPAÑOL: 800-587-5282	401k.com	401k.com
Reembolso de préstamos estudiantiles Fidelity	N/A	N/A	fidelity.com	fidelity.com
Descuentos grupales PerkSpot	N/A	N/A	cardinalgroup.perkspot.com	cardinalgroup.perkspot.com

Este resumen de beneficios no tiene el propósito de ser una descripción completa de los términos y los planes de beneficios de seguros de Cardinal Group Companies. Consulte la documentación del plan para obtener una descripción completa. Los planes se rigen en todos los aspectos por los términos de sus respectivos documentos jurídicos, y no por este o cualquier otro resumen de beneficios de seguro proporcionado por el plan. En el caso de discrepancia entre el resumen del plan y el documento oficial, prevalecerá este último. Si bien Cardinal Group Companies mantiene sus planes de beneficios de forma continua, la empresa se reserva el derecho de cancelar o modificar cada uno de los planes, en su totalidad o parcialmente, en cualquier momento.

Imágenes © 2021 Getty Images. Reservados todos los derechos.